



Progetto Consulenziale

Art. 97 D.Lgs. 81/2008

TRA GENERAL CONTRACTOR, IMPRESA AFFIDATARIA
ALTRE SITUAZIONI RICONDUCIBILI



Ing.
Domenico Cecchetto

Un modo efficace di fare impresa.

L'art 97 D.Lgs. 81/2008 prevede specifici obblighi per il datore di lavoro dell'impresa affidataria, ovvero verificare le condizioni di sicurezza dei lavori affidati e l'applicazione delle relative disposizioni e prescrizioni del piano di sicurezza e coordinamento.

Le attività da effettuare e gestire si identificano: scelta di imprese esecutrici (sub-appalti) con capacità tecnico professionali adeguate, coordinamento rischi, verifica esecuzione dei lavori rispettando le misure di sicurezza.

Sono molteplici le posizioni contrattuali che si riconducono agli obblighi previsti nell'art 97.

General Contractor [contraente generale], con questo termine si intende una persona fisica o giuridica, che viene individuata dal Committente finale per ottimizzare tutti i processi di costruzione/ opportunità contrattuale/ necessità per accesso ad agevolazioni nella gestione di progetti edili complessi.

Questi agiscono come intermediari tra i vari subappaltatori coinvolti nel progetto per ottimizzare tempi e costi, nonché per diversificare le responsabilità, tecniche e giuridiche. Chi svolge il ruolo di General Contractor ha delle caratteristiche ben determinate. All'interno dello staff devono esserci delle professionalità con specifiche e consolidate capacità organizzative e tecniche.

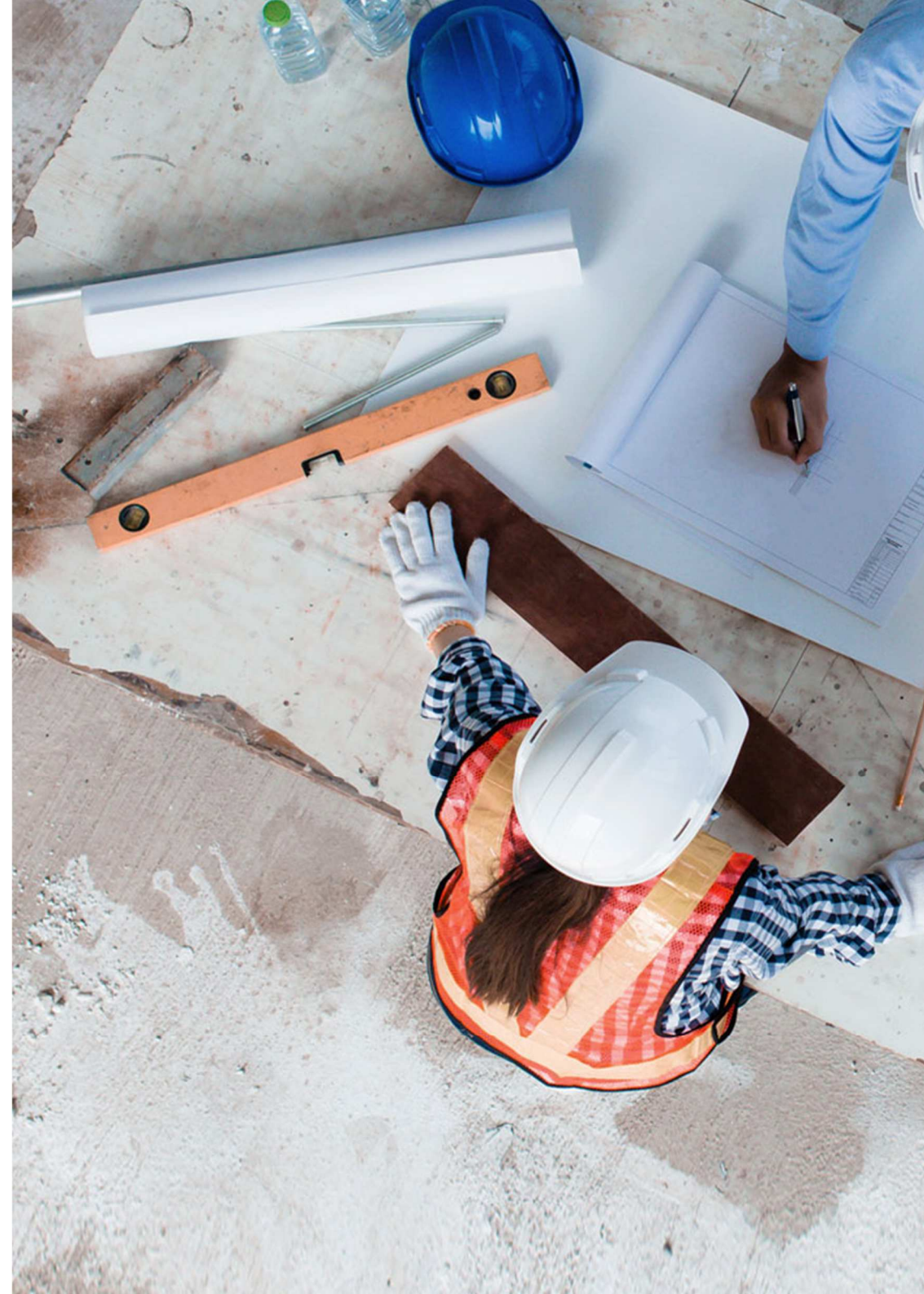
Impresa affidataria è anche ogni impresa che assume un contratto di appalto (es: impresa edile, impiantista, finiture esterne/ interne, altro) e lo sub-appalta, in toto o in parte, ad altra impresa o a lavoratore autonomo.

Altre situazioni riconducibili: ditte che effettuano opere edili, o non edili, quando le attività vengono effettuate all'interno del Titolo IV-cantieri temporanei o mobili (es: montaggio di macchine/ impianti all'interno di immobili oggetto di attività edilizia, ovvero: nuove edificazioni, ampliamenti, modifiche lay out interni, cambio destinazione uso).

OBIETTIVO. Fornire **consulenza** al Datore di Lavoro dell'Impresa Affidataria, al Committente e al Responsabile dei Lavori (quando nominato). Dare supporto nella gestione d'impresa o del cantiere.

AMBITI DI APPLICAZIONE. Trova applicazione nell'ambito degli appalti e attuazione degli obblighi di cui agli **artt. 26, 96 e 97** D.Lgs. 81/2008 e smi.

COME VIENE REALIZZATO. Valutazione a mezzo **Audit**, redazione di modelli organizzativi, procedure, qualificazione dei soggetti tecnici o amministrativi dello staff, anche mediante formazione e addestramento direttamente presso il cantiere o azienda.





CONTRATTUALISTICA. Servizi di consulenza e supporto tecnico legale nella **redazione di contratti di appalto e/o sub-appalto** per le specifiche esigenze dell'impresa affidataria, analisi di quelli esistenti. Verifica dei requisiti tecnico professionali, qualifica delle imprese, anche considerando le novità normative ("patente a punti Legge 56/2024"), identificazione dei ruoli organizzativi.

I RISULTATI. Laddove applicato, sono stati raggiunti **importanti risultati**. Rispetto delle normative cogenti, rapporto con Enti di controllo, riduzione dei rischi, organizzazione degli appalti, partecipazione attiva del Committente e delle Imprese Esecutrici, controllo costi, uniformazione processi, qualità e continuità del business.



Premessa.

Il nostro studio, con il proprio team di professionisti specializzati del settore, affronta l'ampia e articolata tematica della gestione sicurezza nei cantieri edili previsti dall'Art. 97 per l'impresa affidataria, e le situazioni riconducibili, analizzando l'attività effettuata e i contratti di appalto (dove presenti) attraverso una attività di "service" per la gestione sicurezza in attività di appalto e sub-appalto nei cantieri.

Presento alcuni capitoli.



Ing.
Domenico Cecchetto

capitolo 1

L'impresa Affidataria.

Identificazione della/e impresa/e affidataria/e nell'ambito di un contratto di appalto/ attività edile. Analisi attività effettuate e contratto di appalto, dati dell'impresa capo commessa, valutazione dei rischi e POS, struttura organizzativa, dotazioni di organico e attrezzature, ruoli sicurezza, qualifiche. Relazioni funzionali e normative con il Committente, Direzione Lavori e Coordinamento sicurezza.



capitolo 2

Verifica Idoneità Tecnico Professionale.

Obblighi riferiti all'impresa affidataria art. 97 D.Lgs 81/08, in riferimento all'All. XVII D.Lgs. 81/2008. Qualifica delle imprese. Patente a punti (Legge 56/2024). Elementi di verifica iniziale e periodica.





capitolo 3

Procedure Operative.

Strumento per la gestione in sicurezza degli obblighi da art. 97. Sviluppato mediante check list delle singole fasi di lavoro. Permette la vigilanza operativa attraverso il proprio soggetto individuato, ai sensi art. 97 comma 3 ter D.Lgs 81/08: processo di safety engineering.

Permette di sviluppare report di conformità, situazioni con diversi livelli di criticità, gestione contabile e costi sicurezza, gestione di segnalazioni e conseguenze sanzionatorie.

capitolo 4

Documentazione Sicurezza.

Redazione documenti e gestione sicurezza previsti dalla normativa: DVR, POS, procedure sicurezza.





capitolo 5

Informazione Formazione e Addestramento.

Formazione per incaricati verifiche art 97 3 ter, aggiuntiva rispetto corsi base e singole qualifiche.

Inoltre formazione su singoli punti, ai soggetti incaricati dalla singola organizzazione: verifica idoneità professionale, analisi contratti di appalto, certificazione contratti d'appalto, promozione e coordinamento rischi, DUVRI, procedure di emergenza, permessi di accesso/ lavoro, formazione e addestramento dei lavoratori addetti alla conduzione macchine pericolose (PLE), accesso in quota con uso dei relativi DPI anticaduta, lavoro in spazi confinati o con sospetto inquinamento.



capitolo 6

Contratti.

Supporto tecnico legale nella redazione di contratti per la gestione degli appalti dell'impresa affidataria, imprese esecutrice, sub affidatari (vs committente / vs sub-appalti).

capitolo 7

Compliance e Sostenibilità.

Il programma ha l'obiettivo di supportare le imprese in una transizione che porti ad allineare gli obiettivi aziendali con quelli della società civile, promuovendo una linea di governance eticamente sostenibile, in un insieme più eterogeneo di responsabilità. Un sistema in grado d'incidere direttamente sui risultati di business delle aziende e di determinarne il valore.



capitolo 8

Modello Organizzativo e Gestionale.

Modello di organizzazione, gestione e controllo, attribuisce un valore esimente, in caso di illeciti, a persone giuridiche, società, associazioni che ne dimostrino la corretta applicazione (D.Lgs 231/01).

Valutazione dei rischi, mappatura delle situazioni critiche presenti nei cantieri, controllo dei processi aziendali, garantiscono l'adempimento degli obblighi giuridici, per la tutela della sicurezza dei lavoratori.





Ing.
Domenico Cecchetto

Consulenza e Formazione
Sicurezza Lavoro

CONTATTI

Viale dell'Artigianato, 24/2 35013 Cittadella (PD)

Telefono: +39 0499419311 – 335259503

e-mail: info@ingdomenicocecchetto.it

SPECIALIZZAZIONI

Sicurezza Macchine e Marcatura CE

Lavoro in Spazi Confinati e/o Sospetto Inquinamento

Rischio Caduta dall'Alto

Soccorso Industriale